

Verslag OPR 12 november 2020

Aanvang : 20.00 uur

Plaats : via Teams

Aanwezig:

Peter Bos

Lianne Huis in 't Veld

Michaëla Klopman

Joost Verhoeff

Elja Westerveen

Jurgen van Ree

Julian Mesrits

Christine Westeneng

Natalie van Zoelen-Hoogeveen

Bertine Bouw

Renate Zilverberg

Hetty Swager

Pieter den Besten

Karin Verkerk

Sieb van der Heide (ambtelijk secretaris)

Afwezig:

Meini de Vries

In verband met de Corona-maatregelen heeft de vergadering via Teams plaatsgevonden.

1. Opening en mededelingen

Michaëla Klopman opent de vergadering en heet iedereen welkom.
De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen agenda

Agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Verslag OPR-vergadering 18 juni 2020

Behoudens een aantal kleine tekstuele verbeteringen door Elja wordt het verslag ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v. het verslag:

-de pb-ers hebben positief gereageerd op de vraag vanuit de OPR om aanwezig te zijn bij een OPR-vergadering en de lokale jaarplannen toe te lichten.

-Michaëla vraagt de leden om hun beschikbaarheid voor het bijwonen van de lokale tafels op het daarvoor bestemde spreadsheet aan te geven.

-Karin geeft de suggestie dat de OPR vooraf bij de schoolbesturen kenbaar moet maken dat er leden aanschuiven bij de lokale tafels; Ellen en Sieb zullen hiervoor zorgen en tevens de agenda's en stukken opvragen.

4. Karin Verkerk informeert de OPR

Lokale jaarplannen en procesbegeleiders

- De procesbegeleiders zijn in alle gemeenten actief en sluiten aan bij wat lokaal nodig is; verschillende beelden per gemeente, soms verder gaan op ingeslagen weg, soms hernieuwd kennis maken in geval er nieuwe bestuurders aan tafel zitten.
- De lokale jaarplannen zijn nog niet in alle gemeenten geaccordeerd; harde afspraak is dat voor 1 januari alle lokale jaarplannen zijn vastgesteld.
- In januari is de monitor van het Kohnstamm Instituut klaar en kan deze aan de lokale jaarplannen worden verbonden.
- Zeeluwe stelt per gemeente € 10.000,- beschikbaar voor beleid op het gebied van hoogbegaafdheid; voor 1 januari moet hiervoor een gemeentelijk plan zijn opgesteld.

Zeeluwetafel

- Voor de "Zeeluwetafel" ligt het ontwerp klaar; de opvolger van Karin (Wilfred de Vries) gaat hier in de uitvoering mee verder.

Inspectiebezoek (schriftelijk verslag, opgesteld door Karin Verkerk)

In het kader van het vierjaarlijks onderzoek heeft de Inspectie onderwijs afgelopen dinsdag 10 november onderzoek uitgevoerd bij ons samenwerkingsverband. Ter voorbereiding waren op donderdag 5 november digitale rondetafelgesprekken gevoerd met ouders, leerkrachten, sleutelfunctionarissen en directeuren. Mede op basis van documentenonderzoek is aangekondigd, dat ook de directie Rekenschap 10 november deel wilde nemen aan het onderzoek in de middag rondom intern toezicht.

De onderzoeksdag heeft op locatie van kantoor Zeeluwe plaats gevonden. Na een gezamenlijke start heeft de inspectie achtereenvolgens gesproken met:

- René Windhouwer en Pieter den Besten over de invulling van Governance en het externe toezicht
- Met 4 leden van de OPR over de invulling van hun rol en de verbinding met de directeur-bestuurder, het bestuur en andere geledingen
- Met een vertegenwoordiging van de netwerkpartners van de gemeentes: beide wethouders/portefeuillehouders, beleidsmedewerkers en leerrechtconsulent.
- Interne collega's over het primaire proces
- Met Karin en Irene over opzet kwaliteitssysteem
- Met René, Pieter, Jacco (controller), Irene en Karin over intern toezicht en doelmatigheid van inzet middelen.

Aan het eind van de dag hebben de beide inspecteurs (Jan Willem Maijvis en Nelleke Deelen-Geuze) de uitkomst van hun bevindingen aan ons terug gekoppeld.

De uitkomst was dat Zeeluwe op alle 6 de standaarden van het Kwaliteitskader Samenwerkingsverbanden voldoende scoort. Dit zijn er drie op kwaliteit en drie op (financieel) beheer.

We hebben op onderdelen zogeheten stimulerende opmerkingen gehad. Deze hebben betrekking op het meer kwantitatief maken van de gestelde doelen en mogelijk ook het aanbrengen van enige normering, zodat duidelijker wordt wat het niveau van ondersteuning is waar we binnen Zeeluwe voor gaan. Dat dit lastig is binnen zo'n divers samengesteld samenwerkingsverband was hen ook wel duidelijk. Ook gaven ze aan onder indruk te zijn van de hoeveelheid data die we ophalen over bijvoorbeeld aantal tlv's, thuiszitters, monitor gegevens. En dat het mooi zou zijn als daar meer analyse op zou worden gepleegd, in samenhang zou worden beschouwd en mogelijk zelfs trends uit zouden worden gehaald.

We hebben tenslotte drie herstelopdrachten mét vertrouwen gekregen. Dat betekent dat daar geen termijn aan wordt verbonden, maar het vertrouwen er is dat we dat in onze ontwikkeling en

volgende verslaglegging meenemen. Dit betreft de Governance, de rapportage over de doelmatige inzet van de ondersteuningsmiddelen en het meer kwantitatief/meetbaar stellen van doelen. Begin december ontvangen we de conceptrapportage.

Aanvullende reacties vanuit de vergadering:

- Pieter de Besten: komend jaar staan Governance en statuten op de agenda van het bestuur
- Michaëla: complex samenwerkingsverband = uitdaging voor de OPR
- Jurgen: in gesprek met sleutelfiguren nadrukkelijk gesproken over waar en hoe doorzettingsmacht is belegd
- Sieb: inspectie vraagt aandacht voor de inhoud van de ontwikkelingsperspectieven (OPP). Wat is de rol van de school/leerkracht geweest in de ondersteuning? Nu zijn vaak nog de kindfactoren leidend bij de beslissingen over passende ondersteuning.

Evaluatie Passend Onderwijs en Kamerbrief minister Slob

Naar aanleiding van de Evaluatie Passend Onderwijs heeft minister Slob een brief naar de Kamer gestuurd, waarin hij 25 beleidsvoorstellen noemt. Op 16 november debatteert de Tweede Kamer over de evaluatie passend onderwijs.

De uitkomst valt uiteraard niet te voorspellen. Maar de verwachting is wel dat passend onderwijs zal blijven bestaan met de samenwerkingsverbanden als een belangrijke partner in de realisatie daarvan. Belangrijke randvoorwaarden, zoals voldoende leerkrachten en een reële werkdruk worden nadrukkelijk genoemd.

Minister Slob zet in op een verbeteraanpak met drie pijlers:

- Randvoorwaarden verder op orde brengen (dus wegwerken lerarentekort en verlagen werkdruk)
- Verwachtingen realistischer en helder maken > samenwerking is geen vrijblijvendheid
- Meer waarborgen inbouwen om partijen aan hun afspraken te houden.

Vervolgens noemt hij 25 maatregelen, die elk op zich een behoorlijk impact kunnen hebben.

Voor de OPR zijn met name de volgende punten relevant:

- Invoering van een landelijke norm van basisondersteuning en vervolgens het meten en vaststellen daar; duidelijker maken wat we van leerkrachten en directeuren mogen verwachten.
- Meer transparantie bij scholen over de beschikbaarheid en verdeling van de middelen en op dit punt voor de OPR meer inspraak (instemmingsrecht meerjarenbegroting).
- Een andere is het invoeren van een ouder- en jeugdsteunpunt bij elk swv: onafhankelijke info leveren aan ouders én leerlingen.
- Doorbraken kunnen forceren als onderwijs en zorg niet tot een aanbod komen
- Een TLV voor gehele loopbaan, als onderdeel van lastenvermindering; is opgenomen in OP 20-24
- Verbeteren van de Governance; is binnen Zeeluwe reeds in voorbereiding
- Aanpakken van de (onnodige) reserves; hier is in begroting 2021 op ingespeeld door bedrag per leerling te verhogen, waardoor meer middelen naar schoolbesturen.

(Opmerking Sieb: op 10 nov zijn zowel de Evaluatie Passend Onderwijs als de Kamerbrief naar de OPR-leden gestuurd)

5. Terugkoppeling VvA 24 sept

Peter is aanwezig geweest bij de Vergadering van Aangeslotenen op 24 sept.

Hij zag weinig onderlinge uitwisseling tussen de verschillende schoolbestuurders. Als het om cijfers ging, ontstond er meer reuring/spanning.

Wel voelde hij zich welkom bij de vergadering.

6. Presentatie Lokale Jaarplan Putten door Jurgen van Rhee

Met behulp van een powerpointpresentatie informeert Jurgen in zijn functie van procesbegeleider de OPR over de stand van zaken binnen Putten en het lokale jaarplan van Putten. De powerpointpresentatie en het lokale jaarplan zullen met dit verslag meegestuurd worden.

Hoofdlijnen:

Belangrijke rol voor BIB (bovenbestuurlijk ib overleg) en PET (Puttens Expertise Team) waarin onderwijs en jeugdzorg zijn vertegenwoordigd.

Bao-bao (van de ene naar de andere basisschool) verwijzingen, TLV aanvragen en teugplaatsingsbeleid gaan via BIB.

Naast bestuurlijk overleg ook directeurenoverleg

Reacties na afloop presentatie:

Veel complimenten voor hetgeen in Putten bereikt is; is een voorbeeld voor andere gemeenten; geeft energie om ook in eigen gemeente de samenwerking te versterken.

Aandacht wordt gevraagd voor de continuïteit; geen vrijblijvendheid maar schoolbesturen moeten zich committeren aan een langdurige, doorgaande samenwerking.

Bestuurswisselingen mogen niet leiden tot vertraging c.q. wijziging van het beleid.

Jurgen: de rol van de procesbegeleider is verbinden, aanjagen en informeren

Wat betreft Nijkerk: hier in eerste instantie de verbinding zoeken en van daaruit gaan bouwen.

Pieter: de uitdaging is om de bestuurlijke samenwerking inhoud te geven en deze te formaliseren!

7. Benoeming nieuwe voorzitter

Michaëla heeft al eerder de OPR er over geïnformeerd dat zij haar OPR-taken niet langer kan combineren met haar gezinssituatie. Zij stopt per 31 december als voorzitter en OPR-lid.

Van de aanwezige OPR-leden geeft alleen Peter aan dat hij wil overwegen de functie van voorzitter op zich te nemen. Hij wil daar de komende tijd over nadenken, maar vraagt ook de overige leden hier nogmaals over na te denken.

Dit is het moment dat Karin de vergadering wil verlaten.

Michaëla dankt haar met lovende woorden over haar rol binnen Zeeluwe om na de chaos in de eerste jaren de leiding op zich te nemen en voor rust binnen Zeeluwe te zorgen.

Ook diverse andere leden danken Karin via een persoonlijke noot.

Pieter geeft aan dat het bestuur zich beraadt op hoe we afscheid van Karin kunnen nemen binnen de huidige Coronamaatregelen. Namens de OPR zal Michaëla op gepaste wijze afscheid nemen van Karin.

8. Rooster van Aftreden

De OPR besluit om (zoals het reglement voorschrijft) in januari nieuwe verkiezingen te organiseren en daarbij specifiek te vragen naar nieuwe leden uit de gemeenten die niet vertegenwoordigd zijn. Via diverse kanalen en media zullen oproepen worden gedaan (actie Sieb); belangrijk blijft het persoonlijk benaderen van kandidaten, maar hierin schuilt het gevaar dat er een "kliek" ontstaat.

Er is een aanmelding gekomen van Yvonne van der Heiden (leerkracht in Elburg). Zij wordt door Sieb over de verkiezingen geïnformeerd en komt op de kieslijst.

(Daags na deze vergadering berichtte ook Nathalie van Zoelen-Hoogeveen dat zij zich terugtrekt; ook voor haar vragen de zorgen voor haar kind te veel aandacht).

Het Rooster van Aftreden wordt geactualiseerd naar de situatie op 1 jan 2021 en vormt de basis voor de verkiesbare plaatsen van de verkiezingen in januari 2021.

9. Vervolgafspraken

- Via een Meet and Greet (Teams) in januari kennis maken met de opvolger van Karin, Wilfred de Vries (actie Sieb); in de vergadering van 8 april nader kennis maken en meer inhoudelijk met hem in gesprek over de toekomstige wisselwerking OPR –directeur-bestuurder.
- Iedereen mailt een paar afscheidswaarden voor Karin naar Michaëla; zij neemt deze over op een kaart, die zij Karin bij het afscheid geeft.
- Michaëla is kort aanwezig bij de vergadering op 21 januari, zodat de OPR op gepaste wijze afscheid kan nemen.
- Jurgen vraagt bij zijn collega pb-ers wie op 21 januari aanwezig kan zijn bij de OPR-vergadering.
- Ieder vult beschikbaarheid voor bijwonen lokale tafels in op het meegestuurde spreadsheet.