

## Verslag

Vergadering van de ondersteuningsplanraad (OPR) van het  
samenwerkingsverband Zeeluwe

Datum : donderdag 10 juni 2021  
Aanvang : 20.00 uur  
Plaats : via Teams

### Aanwezig:

Peter Bos  
Lianne Huis in 't Veld  
Jurgen van Ree  
Christine Westeneng  
Hetty Swager  
Hester Stokman  
Astrid Medendorp  
Gerko van Veen  
Ria van der Louw  
Christine Koornberg

Julian Mesrits

Bertine Bouw

Pieter den Besten

Sieb van der Heide (ambtelijk secretaris)

### Afwezig:

Yvonne van der Heiden  
Joost Verhoeff  
Johan de Kruijff  
Meinie de Vries

### 1. Opening en mededelingen

Peter Bos opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Christine Westeneng deelt mee dat zij stopt als OPR-lid, omdat zij een eigen bedrijf gaat starten:  
[www.deblauwekrekel.nl](http://www.deblauwekrekel.nl)

Peter dankt haar voor haar inzet en betrokkenheid. Over haar opvolging wordt bij agendapunt 6 verder gesproken. Sieb zorgt voor een passend afscheidscadeau.

Joost Verhoeff ontbreekt vanwege een spoedopname op zijn werk, Johan de Kruijff wegens ernstige ziekte van zijn schoonmoeder. Yvonne van der Heiden ondervindt nog steeds de naweeën van Corona. Lianne Huis in 't Veld hoopt later aan te sluiten na bezoek aan de HAP vanwege haar dochter.

### 2. Vaststellen agenda

Aan agendapunt 6 wordt toegevoegd: Opvolging tussentijdse vacature door vertrek  
Christine Westeneng

### 3. Concept-Verslag OPR vergadering 8 april 2021

Het eerder toegezonden verslag van de vergadering van 8 april wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 4. Wilfred de Vries kan niet aanwezig zijn. Peter informeert OPR namens Wilfred.

Lokale tafels: Wilfred is van mening dat OPR-leden bij de lokale tafels aanwezig mogen zijn. Afhankelijk van de ontwikkelfase van de lokale tafel is het in sommige gevallen beter nog niet aan te sluiten. Via Irene Leijten komt er een lijst met

data van vergaderingen waar de OPR kan aansluiten. Dat kunnen ook kleinere overleggen zijn, bijvoorbeeld alleen met de voorzitter regiegroep en de procesbegeleider.

Ook vindt Wilfred dat de procesbegeleiders (pb-ers) uitgenodigd kunnen worden bij de OPR-vergaderingen; zo nodig stelt hij daar extra-middelen voor beschikbaar. Via de procesbegeleiders wordt de OPR dan in ieder geval geïnformeerd over de voortgang van de lokale tafels.

De OPR wil in september inzicht in de lokale plannen en de evaluaties. Wilfred wil dat de doelstellingen in de jaarplannen concreet en meetbaar geformuleerd worden.

Op de vraag van Gerko waarom OPR niet bij lokale tafels welkom is, antwoordt Peter dat schoolbesturen stellen dat MR-en ook niet bij bestuursvergaderingen aanwezig zijn en dat zij het als een vorm van controle zien. Daardoor werkt het remmend.

Pieter den Besten: OPR bewaakt de voortgang van het Ondersteuningsplan; daartoe is informatie vanuit de PB-ers, de jaarplannen en de evaluaties daarvan onontbeerlijk. Met deze informatie kan de OPR het gesprek aangaan met Wilfred over zijn visie en conclusies daarop.

Hester vraagt naar de samenwerking tussen de PB-ers. Jurgen geeft aan dat tot nu toe de gesprekken met de directeur-bestuurders en de PB-ers voornamelijk inventariserend en informerend waren. Nog geen intensieve contacten en delen van kennis.

Jurgen: er zijn vanuit de monitor per gemeente kengetallen verzameld; deze geven een goed overzicht van de stand van zaken binnen de gemeente.

Sieb vraagt deze gegevens op.

Astrid: ervaring met PB-er in Zeewolde is dat zij niet zichtbaar is voor 't werkveld en voornamelijk bestuurlijk actief is.

PB-ers hebben verschillende insteek, afhankelijk van de lokale situatie. Mocht het in een gemeente niet lopen, dan interventie door Wilfred.

Jaarverslag 2020: Wordt na vaststelling door bestuur toegezonden.

Begroting 2021: Wordt toegezonden.

Kohnstammonderzoek: is toegezonden.

## 5. 21.00 uur Ron Schoutrop

Lokale procesbegeleider Elburg

Presentatie Lokale Jaarplan Elburg

De OPR heeft het Jaarplan ontvangen en ook de presentatie die Ron heeft gedaan.

Opvallende zaken:

-Kind centraal bij alle besluiten en in alle plannen

-Iedereen betrokken: po, vo, kinderopvang, peuterspeelzalen, CJG, gemeente

-website: [www.elburg-onderwijsstad.nl](http://www.elburg-onderwijsstad.nl)

-aandacht voor kwaliteitsverbetering op de werkvloer

-eerst plan, dan de daarbij benodigde middelen

-breed gedragen plan, waardoor bij wisseling van sleutelfiguren de voortgang niet stagneert

-Ron ziet niet de noodzaak van een onafhankelijke pb-er; zijn eventuele opvolger bij voorkeur uit Elburg zelf

-afstemming van pb-ers onderling is goed idee, maar daarbij ook voorzitters regiegroep betrekken

-uitdaging: bij de les blijven, aan de afspraken houden en waarden bewaken

-niet verantwoord, maar ontwikkelen centraal

-evaluatie: wat gaat goed/beter? hoe beter? Op basis van data => meten

#### 6. Vaststellen en besluiten:

Besloten wordt om de vacature die ontstaat na het vertrek van Christine Westeneng tussentijds in te vullen door in te stemmen met de kandidaatstelling van Gineke Drost uit Nijkerk.

Argumenten daarbij zijn: het is in het verleden moeilijk gebleken voldoende leden uit de personeelsgeleding te vinden en de gemeente Nijkerk blijft hiermee vertegenwoordigd. Ook hoeven er nu geen tussentijdse verkiezingen gehouden te worden.

-Het voorgestelde Rooster van Aftreden 1 feb 2021 wordt vastgesteld.

-De vergaderdata schooljaar 21-22 (30 sept, 18 nov, 13 jan, 24 feb, 31 maart, 9 juni) worden vastgesteld.

-Er wordt besloten om voortaan naar een hybride vorm van vergaderen (fysiek in combinatie met Teams) te streven, mits de technische infrastructuur dit mogelijk maakt. Leden kunnen zelf kiezen fysiek aanwezig te zijn, gasten (Wilfred, PB-ers) hoeven dan niet voor een half uur naar Harderwijk te komen.

Gerko biedt aan hierbij mee te willen denken/adviseren, gezien zijn kennis en ervaring op dit gebied.

-Over het bijwonen van de lokale tafels wordt afgesproken dat er vanuit het bestuurskantoor een lijst komt met vergaderingen (samenstelling, data en tijdstippen) van lokale vergaderingen waar de OPR welkom is. Als de aanwezigheid van de OPR bij vorige vergaderingen positief is ontvangen (bijv. Elburg) dan ook nu weer aansluiten.

#### 7. Jaarverslag OPR 2020

Behoudens een paar kleine veranderingen (personeelsgeleding i.p.v. leerkrachten) en het benoemen van de ambtelijke ondersteuning door Sieb van der Heide wordt het Jaarverslag 2020 vastgesteld.

Peter geeft aan dat er voortaan ieder een jaar verslag wordt gedaan van de werkzaamheden van de OPR in de hoop dat door verspreiding hiervan de OPR zichtbaarder is voor ouders en onderwijzend personeel. Ook zal bij een volgende editie een financieel overzicht worden toegevoegd.

Het Jaarverslag wordt via de scholen en MR-en gedeeld met de achterban en ook op de website van Zeeluwe geplaatst.

#### 8. Stand van zaken werkgroep nieuwe Governance-structuur

Bertine en Gerko doen verslag.

Plenaire bijeenkomst en individuele gesprekken, waarin interviewer ook eigen mening liet doorschemeren. Bij plenaire bijeenkomst veel en grote verschillen tussen deelnemers.

Hoofdpunt: wie neemt besluiten en is verantwoordelijk? Is dat de Vergadering van Aangesloten Schoolbesturen of de directeur-bestuurder?

Pieter: middelen (geld) gaat via Zeeluwe naar schoolbesturen volgens het gekozen schoolmodel; maar Zeeluwe is eindverantwoordelijk (via Jaarverslag naar ministerie en naar Onderwijsinspectie). Schoolbesturen moeten zich naar Zeeluwe verantwoorden.

Bertine: het gaat nergens over kinderen en onderwijs, maar alleen over de verantwoording.

Hester vindt dat er breder gekeken moet worden, niet alleen naar bestuursstructuur.

Pieter: OPR moet alert blijven over de vertegenwoordiging van de OPR in het bestuur (bestuurslid op voordracht door OPR).

9. Externe Ondersteuning, welke mogelijkheden en welke ondersteuningsvragen vanuit OPR Lianne heeft naar mogelijkheden gekeken (CNV, VOO). Zij bieden diverse mogelijkheden op ondersteuning en advies, die passen binnen het budget.  
Wijze van vergaderen zou ook vanuit scholingsbudget OPR betaald kunnen worden.  
Belangrijk is dat OPR eerst scherp heeft op welk gebied/vraag ondersteuning nodig is.  
Nu te weinig tijd om hier dieper op in te gaan.

Peter informeert bij de personeelsgeleding op welke wijze zij via hun schoolbestuur de compensatiemiddelen inzetten. Hier wordt heel verschillend mee omgegaan. Dit punt wordt in een volgende vergadering nogmaals geagendeerd. Is een rechtstreekse compensatie mogelijk c.q. wenselijk?

10. Rondvraag  
Gerko wijst op de mogelijkheid via Teams informatie (agenda's, verslagen e.d.) op te slaan.  
Sieb informeert bij Zeeluwe naar mogelijkheden hiertoe.

Christine neemt via een groet afscheid van de OPR.